

# INGENIERÍA EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

## DESCRIPCIÓN DE LA CARRERA:

El Ingeniero en Gestión de Recursos Humanos, está capacitado para liderar equipos de trabajo multiculturales, comprometido con la inclusión, la equidad de género y el actuar ético en el ejercicio de su profesión, incorporando los cambios y la evolución del mercado laboral, optimizando procesos tecnológicos y legales para identificar problemáticas, proponiendo soluciones integrales para la mejora continua del capital humano en las distintas áreas y unidades de la organización, aportando así a la productividad y eficiencia de ella.

## PERFIL DE EGRESO:

El Ingeniero en Gestión de Recursos Humanos de IPCHILE, es un profesional que orienta su quehacer laboral en distintos rubros y tipos de organizaciones tanto público, privado e inclusive de emprendimiento propio, de acuerdo a las normativas vigentes y a las necesidades actuales del mercado, con una mirada integral del impacto y el aporte a la organización en su conjunto, tanto para la gestión de personas, unidades y roles que desempeñan, como en base a objetivos que respondan a la visión estratégica, promoviendo acciones para generar identidad y cultura organizacional.

El titulado reúne habilidades y destrezas que le permiten integrar herramientas de planificación, organización, dirección y control, tanto en el ámbito operativo como de gestión estratégica de personas. Posee competencias para liderar equipos de trabajo multiculturales, comprometido con la inclusión, la equidad de género y el actuar ético en el ejercicio de su profesión, incorporando los cambios y la evolución del mercado laboral, optimizando procesos tecnológicos y legales para identificar problemáticas, proponiendo soluciones integrales para la mejora continua del capital humano en las distintas áreas y unidades de la organización, aportando así a la productividad y eficiencia de ella.

Se caracteriza por exhibir vocación de servicio, compromiso y conciencia social, siendo capaz de establecer relaciones de cooperación con equipos multidisciplinares, adaptándose a las exigencias que implica el desempeño profesional, confiando en sus capacidades y gestionando la actualización permanente de sus conocimientos, demostrando, en suma, un alto compromiso ético profesional.

## CAMPO LABORAL:

El Ingeniero en Gestión de Recursos Humanos podrá desempeñarse en sectores en empresas privadas y organismos públicos, áreas de reclutamiento, selección, desarrollo y de personas, diseño y elaboración de estructuras de compensaciones y beneficios, remuneraciones y gestión de los procesos de evaluación.

**TÍTULO:** Ingeniero en Gestión de Recursos Humanos

ESQUEMA DE ASIGNATURAS **4** AÑOS

**100%**  **ONLINE**

 **Asignatura de Nivelación en Competencias Básicas Transversales**

 **Asignatura de Nivelación en Competencias Básicas Específicas**

 **Asignaturas de Competencias de Emprendimiento**

 **Asignatura de Integración**

 **Asignatura de Empleabilidad**

 **Asignatura Disciplinar**

### BIMESTRE 1

### BIMESTRE 2

### BIMESTRE 3

### BIMESTRE 4

<b>AÑO 1</b>	Derecho de Empresa	Taller de Procesos Administrativos	Gestión y Administración de Personas	Derecho Laboral Obligaciones y Contrato
	Taller de Nivelación de Matemáticas	Taller de Habilidades Comunicacionales	Prevención de Riesgos y Calidad de Vida	Descripción de Cargo
	Entorno Social y Ciudadanía	Estructura Organizacional y Gestión del Conocimiento	Bases Teóricas para la Diversidad y la Inclusión	Contabilidad
<b>AÑO 2</b>	Derecho del Trabajo y Seguridad Social	Capacitación y Desarrollo de los Recursos Humanos	Planificación y Diseño Organizacional	Estatuto Administrativo
	Diversidad e Inclusión Laboral	Reclutamiento y Selección	Taller de Análisis y Técnicas de Entrevistas	Taller de Competencias para la Empleabilidad
	Análisis, Costos y Presupuesto	Taller de Remuneraciones y Finiquitos	Finanzas para La Gestión	Taller de Juego de Negocios
		Pensamiento Innovador	Tecnología y Sistemas de Información	
<b>AÑO 3</b>	Negociación, Mediación y Resolución de Conflictos	Gestión de Compensaciones y Beneficios	Taller Bienestar en el Trabajo, Clima y Relaciones Laborales	Estrategias y Pronósticos para la Toma de Decisiones
	Matemática Aplicada	Atracción y Selección del Talento Humano	Formación de Equipos de Alto Rendimiento	Modelo de Negocios
	Taller Habilidades Directivas	Sicología Organizacional	Planeación del Recurso Humano	
		Taller Análisis de Datos	Taller Análisis y Evaluación de Cargos	
Salida Intermedia: Técnico de Nivel Superior en Recursos Humanos, requiere Práctica Profesional				
<b>AÑO 4</b>	Gestión del Recurso Humano en Contextos Globales	Gestión Organizacional y Desarrollo del Talento Humano	Taller de Integración Profesional	
	Evaluación de Proyectos	Taller de Innovación y Nuevos Negocios	Taller Dirección Estratégica de Recursos Humanos	
	Taller Gestión y Evaluación del Desempeño del Talento Humano	Práctica Profesional		
Taller de Capital Humano y Gestión del Cambio Organizacional				

## CERTIFICACIONES INTERNAS

- Certificación en Desarrollo de Personal
- Certificación en Selección de Personal
- Certificación en Planeación del Capital Humano
- Certificación en Bienestar y Clima Laboral
- Certificación en Gestión del Talento Humano
- Certificación en Clima y Relaciones Laborales
- Certificación en Emprendimiento y Pensamiento Creativo
- Certificación en Innovación Productiva

## CERTIFICACIÓN EXTERNA:

- Certificación Office Specialist (MOS)