



Ingeniería en Gestión de Recursos Humanos

Bimestre 1

Bimestre 2

Bimestre 3

Bimestre 4

Año

1

Año

2

Año

3

Año

4

Estrategias para la Retención del Talento

Formación y Capacitación de Personas y Equipos

Taller de Adaptabilidad y Resiliencia en el Trabajo

Sustentabilidad Organizacional e Innovación

RSE y Ética Empresarial

Relaciones Laborales y Sindicales

Gestión de Proyectos Aplicado al Recurso Humano

Retención del Talento y Cultura Organizacional

Taller de Marca Personal

RR. HH. en el Sector Público

Diagnóstico y Desarrollo Organizacional

Taller de Negociación y Resolución de Conflictos

KPI y Métricas Aplicadas al Recurso Humano

Evaluación de Proyectos

Globalización y Multiculturalidad

Psicología Organizacional

Taller de Integración Profesional

Innovación, Aprendizaje y Mejora Continua

Gestión del Cambio Organizacional

Práctica Profesional

Gerencia de Personas y Gobierno Corporativo

Estrategias para la Toma de Decisiones

Asignaturas

- Disciplinar
- Empleabilidad
- Transversal
- Integración

Certificaciones Académicas

- Gestión del Talento
- Gerencia de Personas
- Innovación y Mejora Continua del Recurso Humano
- Administración del Cambio y Gestión de Desarrollo Organizacional

Confirmar disponibilidad de la carrera en Sede. El esquema de asignaturas es referencial y puede sufrir modificaciones. Las condiciones de ejecución de las distintas actividades prácticas y de titulación se encuentran descritas en el respectivo reglamento.