



Ingeniería en Gestión de Recursos Humanos

Bimestre 1

Bimestre 2

Bimestre 3

Bimestre 4

Año

1

Año

2

Año

3

Año

4

Estrategias para la Retención del Talento

RSE y Ética Empresarial

Taller de Marca Personal

Taller de Negociación y Resolución de Conflictos

Evaluación de Proyectos

Globalización y Multiculturalidad

Innovación, Aprendizaje y Mejora Continua

Gerencia de Personas y Gobierno Corporativo

Estrategias para la Toma de Decisiones

Formación y Capacitación de Personas y Equipos

Relaciones Laborales y Sindicales

Psicología Organizacional

Gestión del Cambio Organizacional

Taller de Adaptabilidad y Resiliencia en el Trabajo

Gestión de Proyectos Aplicado al Recurso Humano

RR. HH. en el Sector Público

KPI y Métricas Aplicadas al Recurso Humano

Taller de Integración Profesional

Práctica Profesional

Sustentabilidad Organizacional e Innovación

Retención del Talento y Cultura Organizacional

Diagnóstico y Desarrollo Organizacional

Asignaturas

- Disciplinar
- Empleabilidad
- Transversal
- Integración

Certificaciones Académicas

- Gestión del Talento
- Gerencia de Personas
- Innovación y Mejora Continua del Recurso Humano
- Administración del Cambio y Gestión de Desarrollo Organizacional

Confirmar disponibilidad de la carrera en Sede. El esquema de asignaturas es referencial y puede sufrir modificaciones. Las condiciones de ejecución de las distintas actividades prácticas y de titulación se encuentran descritas en el respectivo reglamento.