

# Ingeniería en Gestión de Recursos Humanos

## Bimestre 1

## Bimestre 2

## Bimestre 3

## Bimestre 4

Año  
**1**

Taller de Nivelación de Matemáticas

Taller de Habilidades Socioemocionales

Comunicación Empresarial

Bases Teóricas para la Diversidad y la Inclusión

Taller de Procesos Administrativos

Contabilidad de Empresa

Prevención de Riesgos y Salud Ocupacional

Transformación Digital

Taller de Habilidades Comunicacionales

Compensaciones y Beneficios

Teletrabajo y Flexibilidad Laboral

Fundamentos de Gestión de Personas

Derecho Laboral y Estatuto Administrativo

Año  
**2**

Principios de Evaluación del Desempeño

Pensamiento Innovador

Administración de Personas

Descripción y Evaluación de Cargos

Taller de Coaching y Liderazgo Organizacional

Taller de Remuneraciones y Finiquitos

Emprendimiento y Desarrollo de Negocios

TICs Aplicadas al Recurso Humano

Taller de Gestión de Organizaciones

Control de Gestión

Taller de Competencias para la Empleabilidad

Atracción del Talento: Reclutamiento y Selección

Software de RR. HH. e Inteligencia Artificial

Finanzas Aplicadas al Recurso Humano

Año  
**3**

Estrategias para la Retención del Talento

Formación y Capacitación de Personas y Equipos

Taller de Adaptabilidad y Resiliencia en el Trabajo

Sustentabilidad Organizacional e Innovación

RSE y Ética Empresarial

Relaciones Laborales y Sindicales

Gestión de Proyectos Aplicado al Recurso Humano

Retención del Talento y Cultura Organizacional

Taller de Marca Personal

RR. HH. en el Sector Público

Diagnóstico y Desarrollo Organizacional

Taller de Negociación y Resolución de Conflictos

KPI y Métricas Aplicadas al Recurso Humano

Evaluación de Proyectos

Salida Intermedia: Técnico Nivel Superior en Recursos Humanos, requiere cursar y aprobar Práctica Profesional

Año  
**4**

Globalización y Multiculturalidad

Psicología Organizacional

Taller de Integración Profesional

Innovación, Aprendizaje y Mejora Continua

Gestión del Cambio Organizacional

Práctica Profesional

Gerencia de Personas y Gobierno Corporativo

Estrategias para la Toma de Decisiones

## Asignaturas

- Nivelación en Competencias Básicas Transversales
- Disciplinar
- Empleabilidad
- Transversal
- Integración

## Certificaciones Académicas

- Transformación Digital y Tecnologías Aplicadas al Recurso Humano
- Liderazgo Organizacional
- Administración de Personas
- Gestión Administrativa
- Legislación Laboral y Salud Ocupacional
- Selección de Personal
- Procedimientos para Evaluación del Desempeño
- Gestión del Talento
- Gerencia de Personas
- Innovación y Mejora Continua del Recurso Humano
- Administración del Cambio y Gestión de Desarrollo Organizacional

Confirmar disponibilidad de la carrera en Sede. El esquema de asignaturas es referencial y puede sufrir modificaciones. Las condiciones de ejecución de las distintas actividades prácticas y de titulación se encuentran descritas en el respectivo reglamento.

