

Ingeniería en Gestión de Recursos Humanos

Bimestre 1

Bimestre 2

Bimestre 3

Bimestre 4

Año
1

Taller de Nivelación de Matemáticas ●

Taller de Habilidades Socioemocionales ● ■

Comunicación Empresarial ● ■

Bases Teóricas para la Diversidad y la Inclusión ●

Taller de Procesos Administrativos ● ■

Contabilidad de Empresa ● ■

Prevención de Riesgos y Salud Ocupacional ● ■

Transformación Digital ● ■

Taller de Habilidades Comunicacionales ●

Compensaciones y Beneficios ● ■

Teletrabajo y Flexibilidad Laboral ● ■

Fundamentos de Gestión de Personas ● ■

Derecho Laboral y Estatuto Administrativo ● ■

Principios de Evaluación del Desempeño ● ■

Pensamiento Innovador ●

Administración de Personas ● ■

Descripción y Evaluación de Cargos ● ■

Taller de Coaching y Liderazgo Organizacional ● ■

Taller de Remuneraciones y Finiquitos ● ■

Emprendimiento y Desarrollo de Negocios ● ■

TICs Aplicadas al Recurso Humano ● ■

Taller de Gestión de Organizaciones ● ■

Control de Gestión ● ■

Taller de Competencias para la Empleabilidad ● ■

Atracción del Talento: Reclutamiento y Selección ● ■

Software de RR. HH. e Inteligencia Artificial ● ■

Finanzas Aplicadas al Recurso Humano ● ■

Estrategias para la Retención del Talento ● ■

Formación y Capacitación de Personas y Equipos ● ■

Taller de Adaptabilidad y Resiliencia en el Trabajo ● ■

Sustentabilidad Organizacional e Innovación ●

RSE y Ética Empresarial ● ■

Relaciones Laborales y Sindicales

Gestión de Proyectos Aplicado al Recurso Humano ● ■

Retención del Talento y Cultura Organizacional ● ■

Taller de Marca Personal ● ■

RR. HH. en el Sector Público ● ■

Diagnóstico y Desarrollo Organizacional ● ■

Taller de Negociación y Resolución de Conflictos ● ■

KPI y Métricas Aplicadas al Recurso Humano ● ■

Evaluación de Proyectos ● ■

Salida Intermedia: Técnico Nivel Superior en Recursos Humanos, requiere cursar y aprobar Práctica Profesional

Año
4

Globalización y Multiculturalidad ● ■

Psicología Organizacional ● ■

Taller de Integración Profesional ●

Innovación, Aprendizaje y Mejora Continua ● ■

Gestión del Cambio Organizacional ● ■

Práctica Profesional ●

Gerencia de Personas y Gobierno Corporativo ● ■

Estrategias para la Toma de Decisiones ● ■

Asignaturas

- Nivelación en Competencias Básicas Transversales
- Disciplinar
- Empleabilidad
- Transversal
- Integración

Certificaciones Académicas

- Transformación Digital y Tecnologías Aplicadas al Recurso Humano
- Liderazgo Organizacional
- Administración de Personas
- Gestión Administrativa
- Legislación Laboral y Salud Ocupacional
- Selección de Personal
- Procedimientos para Evaluación del Desempeño
- Gestión del Talento
- Gerencia de Personas
- Innovación y Mejora Continua del Recurso Humano
- Administración del Cambio y Gestión de Desarrollo Organizacional

Confirmar disponibilidad de la carrera en Sede. El esquema de asignaturas es referencial y puede sufrir modificaciones. Las condiciones de ejecución de las distintas actividades prácticas y de titulación se encuentran descritas en el respectivo reglamento.